



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)โทรศัพท ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๒๕๕๑ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๑๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๓๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย

๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า

๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๕ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ



(นางจันทร์นิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

รายงานสรุปผลจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
๑. บุคลากรทุกคนใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปฏิบัติ ความดี มีคุณธรรม และ จริยธรรม ๒. โดยอ้างอิงข้อมูลจาก ระบบ บริหารความเสี่ยงและช่องทาง ต่าง ๆ ภายใน โรงพยาบาล	บุคลากรทุกคน	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	แบบสอบถาม
๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา คุณภาพ ในกระบวนการดูแล ผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมี การพัฒนาคุณภาพงาน ให้ดีขึ้นและได้แสดง ความสามารถ มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ เจ้าหน้าที่	แบบสอบถาม
๑. รายงานและดึงข้อมูล ผู้เกี่ยวข้องได้กระตุ้นให้ เจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลามากขึ้น	บุคลากรทุกคน	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี วินัยและตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงาน เพื่อ บริการแก่ประชาชน	แบบสอบถาม
๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจระเบียบ และกฎหมาย ด้านการป้องกัน ปราบปราม ทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต และ ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง	ตัวแทน ของ กลุ่มงาน ใน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วม ประชุม ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ	แบบสอบถาม

<p>๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้</p>		<p>ได้ประเด็นความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้</p> <p>๑.การจัดหาพัสดุ</p> <p>๒.การใช้รถราชการ</p> <p>๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม</p>	
<p>๑. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่ยึดเหนี่ยวจิตใจทางศาสนา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทางศาสนากับทางหน่วยราชการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น</p>	<p>แบบสอบถาม</p>



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา ผู้ดีกระโทก..... โทรศัพท์..... ๐๘๖-๐๙๗๖๑๕๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	✓		๒๔๘	ให้บุคลากรทุกคนมีจริยบรรณที่ดีงามสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	✓		๔๐	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้น และได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่	
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า	✓		๒๔๘	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ประชาชน	
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓		๖๐	ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๕. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	✓		๒๔๘	หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประเมินความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้ ๑.การจัดหาพัสดุ ๒.การใช้ธรรมาภิบาล ๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

สุกใส

(..... นางสาวพิมพ์พร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร
วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นเป็นป็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
 สถานที่ตั้ง ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผึ้งกรรมาโทก โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน
 จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๒ คน
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๐,๒๐๐ บาท
 จำนวนงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๒๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
 ● จากงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ● เพื่อรายงานผลกรทำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
 ● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ วัน
 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน
 ● ใ้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ตรงสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรม สัมมนาบุคลากร ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ตรงตามสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรม ประกวดผลงาน วิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๕๐ คน	๘๐ %	๑๙,๓๐๐	งานคุณภาพ	✓	✓	✓	✓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพ งานให้ดีขึ้น และได้แสดง ความสามารถ มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่
๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัย และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ ประชาชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บุคลากรทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประเด็นความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้ ๑.การจัดหาพัสดุ ๒.การใช้รถราชการ ๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม
๕.ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา	บุคลากรทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการศึกษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ มีจรรยาบรรณที่ดีที่สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าดำเนินงาน

ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบัน

ไม่พบ

ลงชื่อ กิตติ ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์พร ภิรมย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ พ.ศ.
วันที่ ๐๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕